

Муниципальное образование

«ЗАНЕВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

Всеволожского муниципального района Ленинградской области

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22.03.2019 № 141

д. Заневка

О внесении изменений в постановление

администрации МО «Заневское городское

поселение» от 19.05.2016 № 244 «Об утверждении

Правил внутреннего трудового распорядка администрации

муниципального образования «Заневское

городское поселение» Всеволожского

муниципального района Ленинградской области»

В соответствии со статьей 189 Трудового кодекса Российской Федерации, администрация муниципального образования «Заневское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка администрации муниципального образования «Заневское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области, утвержденные постановление администрации МО «Заневское городское поселение» от 19.05.2016 № 244 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка администрации муниципального образования «Заневское городское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области» (далее – Правила), следующее изменение:

Пункт 5.3. Правил изложить в новой редакции:

«5.3. Ответственность работодателя:

1. Работодатель обязан в случаях, установленных законодательством РФ, возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться;
2. Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме;
3. При нарушении работодателем установленного срока выплаты зарплаты, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;
4. Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением работника и работодателя или судом.».
5. Ведущему специалисту сектора организационной и социальной работы администрации Гадовой Н.В. ознакомить работников администрации с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Заневский вестник».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в средствах массовой информации.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации А.В. Гердий